

JTI (Indicador de Tipos Psicológicos de Jung)

Para colaboradores de todos los niveles

JTI

El Indicador de Tipos Psicológicos es el modelo de personalidad más ampliamente utilizado en el mundo. El JTI, desarrollado como una alternativa al Indicador Tipológico de Myers-Briggs®, ofrece una evaluación focalizada de la personalidad basada en el modelo de Tipos Psicológicos de Jung. Además de identificar el tipo preferido de una persona, el JTI utiliza un enfoque escalar de cada dimensión, dando así una descripción más detallada de la preferencia que la mayoría de los otros indicadores de tipo psicológico.

¿Qué Mide el JTI?

El JTI se basa en el trabajo del psicólogo suizo Carl Jung, quien identificó cómo nuestras preferencias influyen en que nos relacionamos con el mundo y las personas que nos rodean. El Modelo de Tipos Psicológicos de Jung identifica las siguientes dimensiones de preferencia de personalidad: Extroversión vs Introversión (IE); Pensamiento vs Sensación (TF); Sentimiento vs Intuición (SN); y Juzgar vs Percibir (JP). La cuarta dimensión, Juzgar vs Percibir (JP), identifica la preferencia dominante de una persona hacia el mundo como una actitud de juzgar (T o F) o una actitud de percibir (S o N).

Ventajas

Al medir las preferencias de personalidad de una persona y cómo éstas afectan áreas como el estilo de pensamiento, los estilos interpersonales y la solución de problemas, el JTI es particularmente eficaz para el desarrollo personal, mejorar la comunicación, asesoramiento, orientación y trabajo en equipo. Aún cuando puede ser completado en menos de 10 minutos, tiene excelente fiabilidad y validez. Con su énfasis en los puntos fuertes y los desafíos del desarrollo de cada tipo psicológico, la teoría de la personalidad de Jung constituye un componente esencial de muchos programas de capacitación y desarrollo.

Reporte del JTI

A través del sistema de evaluación de GeneSys, se obtiene un reporte extendido que da información detallada de las implicaciones de tipo psicológico del candidato en diferentes aspectos del trabajo. El reporte está escrito en un estilo que lo hace ideal también para entregarlos directamente al evaluado.

El JTI cuenta con un folleto llamado "Los Dieciséis Tipos" que se encuentra "online", que ayuda a la exploración de las preferencias personales de Tipo, dando al entrevistador y al evaluado descripciones completas de los 16 Tipos, incluidos sus puntos fuertes, estilos interpersonales, las necesidades de desarrollo y temas de carrera.

JTI

INDICADOR DE TIPOS PSICOLÓGICOS DE JUNG

DATOS CLAVES

Qué Mide

Preferencias de personalidad a lo largo de cuatro dimensiones, dando una clasificación de Tipo Psicológico.

Dirigido A

Colaboradores de todas las áreas.

Utilizado Para

Diagnóstico y desarrollo profesional individual y de equipo.

Administración y Puntuación

Administración computarizada a través del sistema de evaluación de GeneSys, con puntuación automática.

Reporte

El reporte aporta una clara explicación clara sobre el tipo psicológico que posee el candidato. El reporte aporta información detallada del tipo psicológico y cómo funciona en el ambiente laboral.

Tiempo

10 minutos + tiempo de administración

Costo

2 Créditos por cada evaluación calificada

PSYTECH
INTERNATIONAL

Transiciones
Puedes ver el talento

Tel. (507) 226 5066 / 6904 / 6842
consultas@transiciones.net
<http://www.transiciones.net>

See Inside with Confidence
www.Psytech.com